

# ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ  
и дирекции завода

47 (160)

Среда, 18 декабря 1957 г.

Цена  
10 коп.

Выполняя решения XX съезда КПСС, предприятия нашей страны готовятся к переходу на семичасовой рабочий день. Первым осуществил переход Второй Государственный часовой завод.

## Последуем примеру коллектива цеха № 1, подготовившегося к переходу на семичасовой рабочий день!

Большую работу провел коллектив цеха № 1, готовясь к переходу на семичасовой рабочий день. Эта подготовка проходила в период всего 1957 года. За это время внедрено в цехе одиннадцать организационно-технических мероприятий, в том числе: установлено шестнадцать единиц нового высокопроизводительного оборудования, переведено на штамповку десять наименований и на литье в кокиль семь наименований деталей, изготовлено и внедрено 325 станочных приспособлений, кондукторов и специального инструмента, на два изделия заканчивается внедрение технологии с расчетными нормами, улучшено обслуживание и обеспечение рабочих мест материалом и инструментом и др.

Кроме того, внедрено 125 предложений, поданных во время проведения месячника смотра организации труда.

Проведение указанных мероприятий способствует уменьшению потерь рабочего времени внутри рабочего дня, укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда и позволяет обеспечить выполнение программы цеха при семичасовом рабочем дне без увеличения рабочей силы.

### Проделана большая работа

Партия и правительство уделяют большое внимание улучшению быта и благосостояния трудящихся. В решении XX съезда партии сказано, что промышленные предприятия до конца шестой пятилетки должны перейти на семичасовой рабочий день.

К переходу на семичасовой рабочий день готовится и коллектив нашего завода. Первым должен перейти на семичасовой рабочий день наш механический цех.

В связи с подготовкой к переходу работники цеха — технологи, нормировщики и мастера при участии всего коллектива рабочих оставили организационно-технические мероприятия по подъему производительности труда и устранению недостатков, имеющих место в работе цеха.

Проделана большая работа по упорядочению технологических процессов, оснастки и нормальному инструменту.

В результате упорядочения норм и выполнения организаци-

онно-технических мероприятий в цехе по снижению потерь рабочего времени производительность труда должна повыситься на 17,3 процента, если дневная выработка остается прежней, что и при восьмичасовом рабочем дне, а так как тарифная сетка при семичасовом рабочем дне увеличивается на 14,4 процента, то зарплата рабочего при той же норме выработки остается прежней.

В цехе проводился показ норм выработки по сменным заданиям. Хороших результатов добились тт. И. Жилков, В. Ермаков, Н. Нефедов, Н. Голубев, А. Журавлев, Т. Смирнов, Н. Соловьев, Ф. Киселев и другие.

Все это способствовало быстрой подготовке к переходу на семичасовой рабочий день. В настоящее время коллектив цеха готов к переходу на семичасовой рабочий день.

**А. ФЕДОТОВ,**  
цех № 1.

### Сохраним свою восьмичасовую выработку

Быстрее перейти на семичасовой рабочий день — таково стремление каждого рабочего автоматного участка.

Но прежде, чем перейти, надо хорошо подготовиться. С этой целью на участке была проведена большая работа. Участок переведен на работу в три смены.

Для ликвидации потерь рабочего времени были подготовлены из числа рабочих участка два наладчика. Обучены практике работы на станках-автоматах рабочие других специальностей. В результате переквалификации приобрели специальность автоматчиков строгальщик Царенков, фрезеровщик Мошков и другие.

Для увеличения производитель-

ности труда на участке произведена замена патронов на цанги, введен дополнительно станок-автомат.

Шлифовщик Поликанин, револьверщица Саксина, Быкова, Свирина и др. выполняют за восемь рабочих часов десяти—двенадцатичасовое производственное задание. Они вполне готовы к переходу на семичасовой рабочий день.

Нет сомнения, что рабочие автоматного участка справятся с повышенной почасовой нагрузкой и за семь рабочих часов смогут сохранить свою восьмичасовую выработку.

**А. ЧУДАКОВ,**  
мастер.

### На Втором Государственном часовом заводе

Второй Государственный часовой завод первым в Советском Союзе перешел на семичасовой рабочий день.

Знакомясь с работой в цехах этого завода, резко бросается в глаза уплотнение рабочего дня станочников. Потери рабочего времени до перехода на семичасовой рабочий день достигали 18 процентов. Сейчас эти потери не превышают четырех процентов.

Когда я находился в цехе, то совершенно не видел рабочих, занимающихся посторонними разговорами, что у нас еще можно наблюдать.

Инженерно-технический персонал завода четко решает возникающие производственные вопросы. Нет сборищ среди цехов.

Весь подготовительный аппарат цехов и мастера начинают свою работу за 30 минут до начала смен.

За пять минут до начала смены в цехе подается сигнал, а в 8 часов утра все оборудование начинает работать. Это совершенно ликвидирует потери при запуске смен. Во время беседы с работниками завода, они прямо заявили, что «переход на семичасовой рабочий день стал возможен благодаря большой личной активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода».

Производительность труда за восемь месяцев 1957 года по сравнению с 1956 годом возросла на 19,3 процента против 13,9 процента по плану, установленному для восьмичасового рабочего дня.

Все цехи и участки завода ежемесячно выполняют план. Переработка норм за восемь месяцев при работе по семь часов достигла 183 процентов против 172,9 процента в 1956 году. Средняя заработная плата выросла за это время на 10—12 процентов, средняя часовая выработка почти у всех рабочих возросла.

После перехода на семичасовой рабочий день жалоб от рабочих в снижении месячной зарплаты не поступало.

Переход на семичасовой рабочий день осуществлялся постепенно в период с января по май 1957 года.

Переход на сокращенный рабочий день дал возможность каждому рабочему их завода больше времени уделять на отдых, а это положительно сказывается на работе, ибо хорошо отдохнувший трудится более активно и производительнее.

**А. ХАРЛАМОВ,**  
начальник цеха.

### В передовых группах одного цеха



На снимке: З. Г. Орлова.

Учеником пришла на завод маляр З. Г. Орлова и за период шестилетней работы дошла до высококвалифицированного мастера своего дела. С каждым годом она изучала и познавала свою профессию, а это давало ей возможность быстро и качественно выполнять работу, выпускать продукцию только высокого качества. Включившись в индивидуальное социалистическое соревнование, она добилась замечательных производственных показателей, ежемесячно выполняя нормы выработки на 200—220 процентов.

Добиться почетного звания «Лучший рабочий своей профессии», выполнить восьмичасовое производственное задание за 7 рабочих часов, тем самым досрочно завершить годовую производственную программу — вот к чему стремится полировщик этого же цеха тов. С. С. Солодовников.

С этой целью он включился в индивидуальное социалистическое соревнование и в течение шести месяцев подряд выдерживает его условия на звание «Лучший рабочий своей профессии», за что завкомом профсоюза награжден Почетной грамотой.

Приятно видеть и то, что в эту борьбу включились и другие рабочие группы. Полировальное отделение цеха является одним из лучших. Полировщики А. И. Соловьев, А. Н. Тигров, Ю. А. Щепкин, М. И. Уткин, Я. Е. Лебедев и другие значительно перевыполняют свои сменные задания.

Нет сомнения в том, что все рабочие нашего цеха также включатся в борьбу за выполнение 8-часового производственного за-

В течение 12 месяцев подряд она выдерживает условия социалистического соревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии».

Тов. Орлова неоднократно отмечалась, как лучшая работница, в приказах по цеху и заводу. Заводской комитет профсоюза дважды наградил ее Почетными грамотами и занес в заводскую Книгу почета.

Ее работоспособность, честное отношение к труду, скромность и выдержанность служат примером многим ее товарищам по работе.

Необходимо отметить, что другие работницы малярного отделения цеха, где начальником тов. Н. М. Пугачев, трудятся не покладая рук, пополняя список передовиков завода. Тт. М. А. Шляпина, М. Г. Смирнова и Г. М. Большакова, А. К. Кафтanova и П. В. Бочарова, Н. И. Зайцева и Е. М. Акимова и другие с честью оправдывают звание «Лучший маляр».

Уже сейчас каждая из них старается выполнить 8-часовое производственное задание за 7 рабочих часов, чтобы досрочно и качественно выполнить годовую производственную программу.

**А. ФРОЛОВ,**  
старший мастер.



На снимке: С. С. Солодовников. дания за 7 рабочих часов и за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых коллективом завода в ответ на обращение Верховного Совета СССР «К народам Советского Союза».

**Л. КОНДРАТЬЕВ,**  
старший мастер.

Коллектив вагоностроительного завода г. Калинина, готовясь к переходу на семичасовой рабочий день, включился в социалистическое соревнование за выполнение достигнутого уровня восьмичасовой выработки за 7 часов и повышение производительности труда не менее, чем на 13 процентов по сравнению с установленным планом.

Переход на семичасовой рабочий день коллектива цеха № 1 позволит при сокращении на 30 мин. обеденного перерыва, заканчивать работу дневной смены в 4 часа дня и ночной смены — в 12 часов ночи. Значительно увеличится отдых трудящихся.

# С открытого партийного собрания

Трудящиеся цеха, где начальником тов. Ведихин, на открытом партийном собрании обсудили вопросы завершения годовой производственной программы и выполнения плана оргтехмероприятий в связи с подготовкой к переходу на семичасовой рабочий день. По этим вопросам на собрании выступил тов. Ведихин.

В своем докладе он отметил улучшение работы коллектива цеха за последние месяцы. В настоящее время, однако, вызывает тревогу работа баковой мастерской, где находится под угрозой срыва выполнение годовой программы завода.

Одной из причин этого является слабое цеховое планирование, в результате чего баковая мастерская часто простаивает из-за отсутствия деталей своего же цеха.

Слаба еще и трудовая дисциплина, так как есть прогулы и опоздания, а такие рабочие, как Груздев, Мякин, Чурилин, Вдовин, допускают случаи выхода на работу в нетрезвом состоянии.

Отдел главного технолога расцеховывает цеху, имеющему и так очень большую номенклатуру, несвойственные работы, например, калку заклепок, изготовление стальных деталей и другие работы, когда их могут выполнять цехи, имеющие меньшую номенклатуру.

Цех нуждается в фрезеровщиках для фрезеровки заготовок. В баковой мастерской следует поставить автоматическую сварочную машину, а площадки для этого нет. В планово-диспетчерском бюро не хватает плановика, который цеху необходим.

В выступлениях тт. Шумилова, Соловьева, Варна, Богословского, Ребрикова, Мифтахутдинова и других было отмечено, что до сих пор времени не налажена работа падающих молотов из-за отсутствия литейной для свинцово-цинковых штампов. Планово-диспетчерское бюро работает неоперативно, не обеспечивает графики работы мастеров. Слаба работа технологов цеха. Нет плана оснащения деталей, недостаточно проводится работа по подготовке к переходу на 7-часовой рабочий день. В цехе отсутствует нормальная температура, наличествуют сквозняки, из-за систематического открытия ворот.

Имеется много отходов ввиду отсутствия на заводе централизованного раскроя.

Поднимался и ряд других вопросов в выступлениях присутствующих товарищей, все они сводились к тому, чтобы добиться новых успехов, своевременно завершить годовую производственную программу и хорошо подготовиться к новому хозяйственному году.

На собрании присутствовали члены руководящего состава тт. Синицын, Рябцева, Классиди, Шукет, Новиков, Цотапов.

В своих выступлениях товарищи из руководящего состава поставили задачи перед коллективом цеха, а также указали пути к устранению имеющихся недостатков.

Решение открытого партийного собрания цеха обязало помощника начальника цеха тов. Шумилова пересмотреть объем ручных

трудоемких работ и произвести максимальное оснащение изделий, обратив особое внимание на использование падающих молотов и обтяжных прессов. Собрание обратилось с просьбой к парткому и дирекции завода об ускорении пуска в эксплуатацию нового литейного корпуса.

Отметило необходимость со стороны треугольника цеха вести борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, применяя к ним строгие меры административного и общественного воздействия.

Председателю цехового комитета профсоюза следует усилить работу среди коллектива цеха по проведению действенного социалистического соревнования, начальнику цеха тов. Ведихину уделить более серьезное внимание вопросу ритмичной работы цеха, комплектной сдачи деталей и выполнению плана по номенклатуре.

Просить главного технолога тов. Классиди произвести перерасчетку несвойственных работ, выполняемых цехом.

Партийное собрание в своем решении обратилось с просьбой к парткому и директору завода оказать помощь в выполнении предложенного плана оргтехмероприятий на 1958 год, уделив особое внимание вопросам, требующим больших финансовых затрат (установка монорельсов, приобретение нового оборудования и т. д.).

Собрание прошло очень оживленно, присутствующие активно обсуждали поставленные на собрании вопросы.

## Письмо немецким товарищам

Дорогие товарищи рабочие и работники монтажного отделения машиностроительного и чугунолитейного завода ДЕССАУ (ГДР)!

Горячо благодарим Вас за Ваши поздравления к нашему большому празднику 40-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и за Ваши сердечные пожелания счастья и успехов в дальнейшей работе.

К сожалению, мы не смогли заслушать Ваше приветственное письмо среди прочих поздравлений на торжественном вечере рабочих и служащих завода пятого ноября с. г., посвященном великому празднику, так как получили это письмо позже и ознакомились с ним после опубликования его вслед за юбилейным торжеством в нашей многотиражной газете «Вперед».

То обстоятельство, что мы получили поздравление именно от Вас, из Дессау, мы понимаем в том смысле, что время неуклонно работает на социализм, что результаты, достигнутые в ГДР под руководством Социалистической Единой партии Германии уже принесли значительные положительные результаты, и, наконец, что часть Ваших товарищей, с которыми мы вместе работали в трудные послевоенные годы, сохранили об этой совместной работе хорошие воспоминания.

Наш коллектив также тщательно и с подъемом с самого начала 1957 года готовился встретить общенародный праздник — 40-летний юбилей — хорошими трудовыми успехами, и наши усилия не пропали напрасно. За три квартала и за октябрь мы значительно перевыполнили программу по валовой и товарной продукции.

Многие из нас, вместе работавших на заводе с немецкими специалистами, весьма тронуты

теплым приветом, присланным девятью бывшими товарищами (Хан Отто — цех № 1, Франц — цех № 2, Римаантер — цех № 3, Кнаше — цех № 16, Книшгедт Густа — цех № 5, Леман Герберт — цех Лило Буле и Вагентрат Кобю, Бекер Геллц — цех). Нам очень приятно было, что эти товарищи уехали как верные друзья, несмотря на наши производственные и бытовые отношения, которые отличались сдержанностью, всегда были доверчивыми. Было вызвано колоссальными потерями и разрушениями, оставила нашим семьям, годичная в 1939 году миллионы и нацистами Третьей империи. Русские товарищи, о которых Вы вспоминаете в Вашем письме, работают и по сие время на этом заводе.

С чувством глубокого волнения мы восприняли Ваше торжественное обещание стойко бороться вместе с нами за мир во всем мире, так как мы твердо знаем опыте исторических фактов нашего XX века, что если народы будут жить в мире и дружбе, — войне в Европе не будет никогда!

Желаем Вам дальнейших трудовых успехов и благополучной личной жизни, товарищи!

Да здравствует крепкая дружба советского и немецкого народов!

Пусть живет и процветает Германская Демократическая Республика!

Да здравствует мир во всем мире!

По поручению общезаводской профсоюзной конференции письмо подписали: тт. Пинюшин, Рыжкин, Синицын, Харламов, Шаров, Становов, Маньшова, Воинов и др. всего 35 человек.

## Крепить дисциплину труда

Борьба за укрепление социалистической дисциплины труда означает не только недопущение таких позорных явлений, как прогулы и опоздания на работу, преждевременный уход с работы. Главное в этом деле — борьба за высокопроизводительное использование всего рабочего дня, ликвидацию простоев, всевозможных потерь рабочего времени.

При плановом производстве требуется четкая, слаженная работа всех звеньев, участков завода. Всякая расхлябанность, малейшее нарушение дисциплины немедленно отражается на смежных участках, вызывает простои и потери рабочего времени у других рабочих. Очень много простоев в цехах, где начальниками тт. Бегма и Куликов, из-за несвоевременной подачи комплектую-

щих изделий отделом смежных производств (начальник тов. Гринин). У них много простоев по вине коллектива цеха, где начальником тов. Ханох, который несвоевременно передает агрегаты в данные цехи. Систематически срывает выполнение своей номенклатуры цех, где начальником тов. Ведихин, не поставит баки в цехи, где начальниками тт. Решетников и Ханох, вызывая тем самым простои рабочих этих цехов.

Анализ прогулов показывает, что большинство их совершено лицами, подверженными чрезмерному употреблению спиртных напитков. Наибольшее количество прогулов падает на цехи, где начальниками тт. Харламов, Бегма, Ведихин, Уваркин.

Совершили прогулы, связан-

ные с пьянкой, рабочие Васильев, Хапов, Стерлядкин, Крюков, Жуков, Журавлев, Сафонов, Жевайкин, Молчанов, Жирнов и др.

Однако это позорное явление, видимо, мало тревожит руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций цехов и отделов. А начальник цеха тов. Ведихин даже скрывает прогульчиков, он оформил административный отпуск задним числом тов. Соловьеву, совершившему прогул по пьянке.

Дальнейшее укрепление сознательной трудовой дисциплины и усиление борьбы с ее нарушениями — это кровное дело всех трудящихся, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

И. НОВИКОВ.

## ХОРОШАЯ ПОМОЩЬ

Успешно справились с порученными заданиями в день выборов в народные суды бывшие учащиеся — ныне рабочие завода — Горьков, Дергунов, Суворова, Буланова, Анацкая, Стариков, Васильев.

Большую помощь во время составления списков оказали агитаторы Растатурова и Анцупова.

Приятно было смотреть на пионеров и комсомольцев, которые помогали членам избирательной комиссии, оказывали помощь пре-

старелым и больным. Особенно добросовестно работали учащиеся старших классов и пионеры младших классов: Калашников, Лебедева, Беспалова, Максимов, Шутова, Родионова, Курганов, Соколов, Телегин, Лыкова, Румянцев.

Родители этих учащихся вправе гордиться своими детьми: в них растут хорошие общественники.

А. АЛЕКСЕЕВ, уполномоченный райсовета.

## Назревший вопрос

Трудно найти в нашем поселке такого человека, который не любил бы кино. Об этом красноречиво говорит и тот факт, что не всегда можно достать свободные билеты, чтобы посмотреть на экране нашего клуба хорошую картину.

Нередко многим приходится простаивать по полтора—два часа у кассы и уходить неудовлетворенным. Основная причина кроется в том, что слишком мал наш клубный зал. Население поселка за последние годы значительно возросло и существующий клуб в настоящее время не может удовлетворить запросы молодежи.

Назрел вопрос строительства

Дворца культуры, о чем следует серьезно подумать нашим заводским руководителям, предусматривая финансовые расходы в новом, 1958 году.

Жизнь современного человека невозможно представить без кино, без музыки, недостатком помещения для проведения культурно-просветительной работы влечет за собой и лишнее хулиганство, так как большая часть молодежи остается предоставленной самой себе, снующей по улицам поселка просто так, бесцельно, чтобы использовать свободные часы.

А. ЕЛОЧКИН.

## Состав заводского комитета профсоюза, избранный на заводской профсоюзной конференции

Смирнов Б. Н. — председатель завкома.

Лимонин В. М. — зам. председателя по производственно-массовой работе.

Морозова Л. П. — зам. председателя по социальному страхованию.

Пашенцева С. В. — председатель комиссии по труду и зарплате.

Аммосова М. Г. — председатель комиссии по работе среди детей и подростков.

Петухов — председатель комис-

сии по физкультуре и работе ДСО.

Емельянов — зам. председателя комиссии по физкультуре и работе ДСО.

Соколова Л. М. — председатель комиссии по культурно-массовой работе.

Прохоров — председатель жилищно-бытовой комиссии.

Никифоров — зам. председателя жилищно-бытовой комиссии.

Пучнов И. В. — председатель комиссии по рабочему снабжению.

Полякова К. Ф. — председатель комиссии по работе с глухонемыми.

Ильин — председатель огородно-садовой комиссии.

Святогорова — зам. председателя огородно-садовой комиссии.

Герасимов И. П. — председатель комиссии по охране труда и технике безопасности.

Казак М. С. — зам. председателя комиссии по охране труда и технике безопасности.

Полищун Г. С. — председатель комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации.

Корчагина Р. — казначей.